

今村工業株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為に、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成29年12月22日～平成31年12月22日迄の2年間

2. 当社の課題

- ① 技術系女性社員の人材確保
- ② 技術系女性社員の継続就労

3. 目標と取組内容・実施時期

◎目標1：働きやすい環境を整え、技術系女性社員の割合を15%以上にする。

《取組内容と実施期間》

- ・建設現場において、女性専用のトイレ施設を導入し環境を整える。
- ・建設現場でも女性が活躍できる職場であることについて求職フェア等に進んで参加し、積極的広報を行う。
- ・実施期間：平成29年12月～平成31年12月

◎目標2：有給休暇を取得することを積極的に啓発し、取得率を10%上げる。

《取組内容と実施期間》

- ・建設業で取得しにくい有給休暇を積極的に取ってもらい、必要な時に休みが取れる職場とする。
- ・現場においても常にサポート体制を考慮する。
- ・実施期間：平成29年12月～平成31年12月